

Til: Indenrigs- og Sundhedsministeriet
Mail: sum@sum.dk
CC: sad@sum.dk & kani@sum.dk

Dato:
19. december 2025

Høring over udkast til vejledning om indgåelse af horisontale samarbejdsaftaler og anmodninger i det nære sundhedsvæsen

FOA takker for muligheden for at afgive høringssvar.

FOA henviser i sin helhed til vores bemærkninger i høringssvaret til bekendtgørelsen om overførsel og deling af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte ved indgåelse, opsigelse og udløb af kontrakter om samarbejde om kommunale og regionale sundhedsydelser i det nære sundhedsvæsen mv.

I forlængelse heraf foreslår FOA, at det på side 6, øverste afsnit, præciseres at medarbejdere forbliver i kommunal ansættelse, hvis der indgås en horisontal driftsaftale, hvor kommunen fortsætter driften af eksisterende opgaver.

FOA foreslår i forlængelse af ovenstående også, at det i 3. afsnit på side 6 præciseres, at kontrakten indeholder oplysninger om overenskomstforhold (med angivelse af den præcise overenskomst) for at skabe sammenhæng med bestemmelsen i § 6 i bekendtgørelse om overgangen til en ny sundhedsstruktur.

FOA mener desuden, at vejledningen skal sikre klarhed over regler og vilkår i forbindelse med indgåelsen af horisontale samarbejdsaftaler. Derfor har FOA en række spørgsmål og bemærkninger relateret til fortolkningen og udmøntningen af reglerne:

- Tidsfristen for indgåelse af aftaler i henhold til overgangslovens §5, stk. 2. samt frist for ikrafttrædelse af aftaler efter Sundhedslovens §118 d, stk. 1. synes meget lange. Det gælder særligt kravet om, at aftaler indgået efter 1. april 2026 tidligst kan træde i kraft efter 1. juli 2027. FOA savner i den forbindelse en nærmere begrundelse herfor i vejledningen.
- Et krav til opsigelse hhv. minimumslængde af en kontrakt er fastsat til 9 måneder. FOA ser ikke umiddelbart nogen begrundelse for, at der ikke kunne indføres et krav om, at kontrakterne skulle være længere, fx minimum 2 år. Men netop med mulighed for sagligt begrundet opsigelsesvarsel på fx 9 eller 12 måneder.
- Det anføres på s. 6, at bestemmelser om overførsel ved kontraktens opsigelse eller udløb ikke skal indeholde en tilsvarende detaljeret beskrivelse af delingen, som ved indgåelsen af kontrakten. FOA mener, at

FOA

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Kontaktperson:
Sofie Tolstrup

Mail:
soto@foa.dk

Telefon:
31790841

www.foa.dk

argumentet om at " mindske besværet " tillige bør gælde ved aftalens udløb.

- Det er præciseret, at kontrakterne ikke må indeholde " et reelt profit-element ". Det hilser FOA velkomment. Men FOA noterer sig tillige, at der i reglerne for beregningen af priser for ydelser leveret i henhold til overgangslovens §5, stk.3, jf. afsnit 5.4, skal medregnes forrentning af driftskapital m.v. Hvordan skal den sondring forstås? Samtidig er det anført, at der " ikke er fastsat regler for opgørelse af udgifter eller betalinger " (s. 7) Hvordan skal det forstås i forhold til afsnit 5.4?
- Endelig hæfter FOA sig ved, at der i afsnit 4.1. s. 12 henvises til behovet for en " betydelig fleksibilitet " i en horisontal samarbejdsaftale med løbende mulighed for udvikling og tilpasning. FOA har svært ved at se, hvordan dette harmonerer med kravene om minimum 9 måneders varsel og en begrænset mulighed for tillæg til kontrakterne.

FOA stiller sig naturligvis til rådighed, hvis der er behov for uddybning eller drøftelse af vores bemærkninger.

Venlig hilsen



Tanja Nielsen
Formand for social- og sundhedssektoren